



**КОМИТЕТ
ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

от 31 июля 2020 года

№ 13

Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных казенных учреждений, критериев и показателей эффективности и результативности деятельности государственных казенных учреждений, подведомственных Комитету цифрового развития Ленинградской области

В соответствии с областным законом от 20 декабря 2019 года № 103-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Ленинградской области», а также постановлением Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившими силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных казенных учреждений Ленинградской области, подведомственных Комитету цифрового развития Ленинградской области (далее - Комитет) согласно приложению 1 к настоящему приказу.

2. Утвердить критерии и показатели эффективности и результативности деятельности государственных казенных учреждений, подведомственных Комитету

цифрового развития Ленинградской области, и их руководителей согласно приложению 2 к настоящему приказу.

3. Руководителям государственных казенных учреждений Ленинградской области, подведомственных Комитету ежеквартально не позднее 5 рабочего дня после отчетного квартала представлять отчеты о достижении критериев и показателей эффективности и результативности деятельности учреждений и их руководителей по форме согласно приложению 3 к настоящему приказу.

5. Признать утратившим силу:

приказ Комитета цифрового развития Ленинградской области от 19 марта 2019 года № 4 «Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных казенных учреждений и критериев эффективности и результативности деятельности государственных казенных учреждений, подведомственных Комитету цифрового развития Ленинградской области»;

приказ Комитета цифрового развития Ленинградской области от 17 апреля 2019 года № 6 «О внесении изменений в приказ Комитета цифрового развития Ленинградской области от 19 марта 2019 года №4 «Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных казенных учреждений и критериев эффективности и результативности деятельности государственных казенных учреждений, подведомственных Комитету цифрового развития Ленинградской области»;

приказ Комитета цифрового развития Ленинградской области от 5 декабря 2019 года № 18 «О внесении изменений в приказ Комитета цифрового развития Ленинградской области от 19 марта 2019 года № 4 «Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных казенных учреждений и критериев эффективности и результативности деятельности государственных казенных учреждений, подведомственных Комитету цифрового развития Ленинградской области».

6. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свои действия на правоотношения, возникшие с 1 октября 2020 года.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель
Комитета цифрового развития
Ленинградской области



В.А. Кузнецова

УТВЕРЖДЕНО
приказом Комитета
цифрового развития
Ленинградской области
от 31 июля 2020 года № 13
(приложение 1)

Положение
о порядке установления стимулирующих выплат руководителям
государственных казенных учреждений Ленинградской области,
подведомственных Комитету цифрового развития Ленинградской области

1. Настоящее Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных казенных учреждений Ленинградской области, подведомственных Комитету цифрового развития Ленинградской области (далее – Положение, Комитет), определяет порядок и условия предоставления стимулирующих выплат руководителям государственных казенных учреждений Ленинградской области, подведомственных Комитету (далее - руководители, учреждения).

2. Положение разработано в целях усиления заинтересованности руководителей в повышении результативности профессиональной деятельности, в качественном результате своего труда, своевременном выполнении своих должностных обязанностей, а также для поощрения за выполненную надлежащим образом работу.

3. Положение разработано в соответствии с областным законом от 20 декабря 2019 года №103-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Ленинградской области» (далее – областной закон), а также постановлением Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года №262 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившими силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области» (далее – Положение №262).

4. Понятия и термины, применяемые в настоящем Положении, используются в значениях, определенных в трудовом законодательстве и иных нормативных

правовых актах Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, а также в областном законе.

5. Учреждения в части применения системы оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области не отнесены к отдельному виду экономической деятельности и указаны в приложении 14 к Положению №262.

6. Положение предусматривает руководителям следующие стимулирующие выплаты:

- а) премиальные выплаты по итогам работы;
- б) премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ;
- в) премиальные выплаты к значимым датам (событиям).

7. Виды и порядок установления стимулирующих выплат руководителям учреждений:

7.1. Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются руководителям учреждений ежеквартально правовым актом Комитета на основании решения Комиссии по оценке выполнения показателей эффективности и результативности деятельности государственных казенных учреждений, подведомственных Комитету цифрового развития Ленинградской области, и их руководителей (далее – Комиссия).

Размер премиальных выплат по итогам работы определяется на основе балльной оценки показателей эффективности и результативности деятельности учреждений с учетом критериев их оценки по итогам работы руководителя, отраженных в отчетах руководителя, представленных в соответствии с пунктом 3 настоящего приказа.

Для определения размера премиальных выплат по итогам работы руководителям учреждений устанавливается базовый размер премиальных выплат по итогам работы учреждения за квартал в размере 90% ежемесячно от суммы должностного оклада (оклада), выплат по ставке заработной платы и выплат по повышающим коэффициентам к должностному окладу, который соответствует максимальному количеству баллов достижения значений показателей эффективности и результативности деятельности учреждений.

Размер премиальных выплат по итогам работы руководителям учреждения определяется по формуле:

$$\Pi = 90\% \times \left(\sum_{i=1}^n Q_{i \text{ факт}} / \sum_{i=1}^n Q_{i \text{ план}} \right), \text{ где:}$$

Π – премиальная выплата по итогам работы руководителю учреждения (в рублях);

$Q_{i \text{ факт}}$ – фактическое значение оценки i -го показателя эффективности и результативности деятельности учреждения (в баллах);

n – количество показателей эффективности и результативности деятельности учреждения, отраженных в отчете руководителя учреждения;

$Q_{i \text{ план}}$ – плановое значение оценки i -го показателя эффективности и результативности деятельности учреждения (в баллах).

7.2. Руководителям учреждений могут быть установлены премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ по решению председателя Комитета.

Особо важные (срочные) работы для учреждений и их руководителей с установлением конкретных результатов и сроков их выполнения оформляются правовым актом Комитета.

Максимальный размер премиальных выплат за выполнение особо важных (срочных) работ руководителям учреждений не установлен. Размер премиальных выплат за выполнение особо важных (срочных) работ определяется по решению Комиссии и выплачивается в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных учреждениям на указанные выплаты, рассчитанные в соответствии с пунктом 4.18 Положения №262.

7.3. В отдельных случаях руководителю могут устанавливаться премиальные выплаты к значимым датам (событиям):

к юбилейным датам (50, 55, 60, 65 лет);

в связи с награждением государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами федеральных органов исполнительной власти,

наградами Губернатора Ленинградской области, законодательного собрания Ленинградской области.

Размер премиальных выплат к значимым датам (событиям) определяется с учетом профессиональных достижений руководителей на основании решения Комиссии и выплачивается в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных учреждениям на указанные выплаты, рассчитанные в соответствии с пунктом 4.21 Положения №262.

8. За неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных трудовых обязанностей стимулирующие выплаты руководителям учреждений по решению Комиссии сокращаются на 100% в случаях:

выявления в отчетном периоде фактов нецелевого использования бюджетных средств;

выявления в отчетном периоде фактов предоставления недостоверной (искаженной) отчетности о значениях показателей эффективности и результативности деятельности учреждений, повлекшей установление необоснованно высоких размеров премиальных выплат по итогам работы;

наличия задолженности по выплате заработной платы работникам учреждений по итогам хотя бы одного месяца отчетного периода (за исключением задолженности, возникшей по вине третьих лиц, а также оспариваемой в судебном порядке).

9. Материальная помощь руководителям выплачивается в пределах экономии по фонду оплаты труда учреждений при стихийных бедствиях, несчастных случаях, смерти близких родственников (муж, жена, дети, родители), в случае длительной болезни и в других исключительных случаях по решению Комиссии на основании личного заявления и соответствующего распоряжения Комитета. Размер материальной помощи не может превышать 10 тысяч рублей, в индивидуальных случаях может быть увеличен по решению Комиссии.

УТВЕРЖДЕН
приказом Комитета
цифрового развития
Ленинградской области
от 31 июля 2020 года № 13
(приложение 2)

**Критерии и показатели
эффективности и результативности деятельности
государственных казенных учреждений, подведомственных
Комитету цифрового развития Ленинградской области,
и их руководителей**

№ п/ п	Наименование показателя эффективности и результативности деятельности	Критерии оценки показателя	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении целевого показателя	Периодичность представления отчетности	Единица измерения	Оценка показателей в баллах
1. Основная деятельность учреждения, в том числе исполнительская дисциплина						
1.1	Исполнение контрольных точек по региональным	Доля исполнения контрольных точек по региональным проектам в общем объеме установленных	Отчет руководителя Информация сектора государственных	ежеквартально	%	100% - 5 баллов; < 100% - 0 баллов

проектам	контрольных точек на отчетную дату	программ	ежеквартально	Ед.	
1.2 Наличие (отсутствие) в отчетном периоде судебных решений в отношении учреждения и(или) его должностных лиц	Наличие (отсутствие) в отчетном периоде судебных решений, вступивших в законную силу в отчетном году и предусматривающих полное или частичное удовлетворение исковых требований о возмещении ущерба от незаконных действий (бездействия) учреждения или его должностных лиц	Отчет руководителя			Отсутствие - 5 баллов, наличие - 0 баллов, при наличии судебных решений, предусматривающих обращение взыскания на средства областного бюджета Ленинградской области, - снижение выплат на 10% <*>

1.3	<p>Своевременное размещение актуальной информации о плановой и фактической деятельности учреждения на официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях в сети Интернет www.bus.gov.ru</p>	<p>Наличие (отсутствие) нарушений порядка и сроков размещения информации, установленных Приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 №86н</p>	<p>Отчет руководителя</p>	<p>Полнота и актуальность информации и (с приложениям отчетов с сайта)</p>	<p>Исполнено - 10 баллов, не исполнено - 0 баллов</p>
-----	--	--	---------------------------	--	---

2. Финансовая дисциплина (показатели, оценивающие качество планирования и исполнения бюджета)

2.1	Своевременное и качественное представление ежемессячной, квартальной и годовой отчетности об исполнении бюджета	Отсутствие случаев несвоевременного представления и(или) искажения ежемессячной, квартальной и годовой отчетности об исполнении бюджета	Отчет руководителя	ежеквартально	Отсутствие - 5 баллов; наличие - 0 баллов
2.2	Наличие (отсутствие) случаев нарушений бюджетного законодательства и законодательства в сфере закупок, выявленных в ходе проведения	Наличие (отсутствие) в отчетном периоде обоснованных замечаний уполномоченных органов по результатам проверок	Отчет руководителя	годовая	Отсутствие - 5 баллов; наличие - 0 баллов

	<p>контрольных мероприятий уполномоченными органами</p>					
<p>2.3</p>	<p>Исполнение кассовых планов по расходам</p>	<p>Исполнение главными распорядителями бюджетных средств кассовых планов по расходам областного бюджета Ленинградской области, а также по расходам, финансовое обеспечение которых предусмотрено за счет средств, предоставляемых Ленинградской области из федерального бюджета, нарастающим итогом с начала года (без учета расходов на уплату государственной пошлины; средств резервных</p>	<p>Отчет руководителя</p>	<p>ежеквартально</p>	<p>%</p>	<p>Исполнение > 95% - 10 баллов, исполнение от 90 до 94% - 5 баллов, 85-89% - 3 балла, неисполнение 85% снижение выплат на 30% <*>.</p>

		ассигнований) не менее 95%	Отчет руководителя	годовая	Кол-во	Отсутствие - 5 баллов, наличие - 0 баллов
2.4	Отсутствие дебиторской (просроченной) задолженности, кредиторской (неурегулированной) задолженности	Наличие (отсутствие) дебиторской (просроченной) задолженности, кредиторской (неурегулированной) задолженности	Отчет руководителя	годовая	Кол-во	Отсутствие - 5 баллов, наличие - 0 баллов
2.5	Исполнение бюджета	Исполнение учреждениями бюджетной сметы нарастающим итогом с начала года по состоянию: 1. на 1 апреля не менее 20%; 2. на 1 июля не менее 45%; 3. на 1 октября не менее 70%; 4. на 1 января года, следующего за отчетным, не менее 95%	Отчет руководителя	ежеквартально	%	Достижение показателя - 10 баллов, недостижение показателя - 0 баллов

2.6	Качество финансового менеджмента	Доля отканных заявок на оплату расходов учреждений при осуществлении процедуры санкционирования расходов за счет средств областного бюджета в отчетном периоде	Отчет руководителя	ежеквартально	%	Менее 5% - 5 баллов, от 5-10% - 3 балла, более 10% - 0
3. Показатели исполнения по государственным закупкам						
3.1	Размещение заказа на поставку товаров (оказание услуг, выполнение работ) для государственных нужд	Доля стоимости заключенных государственных контрактов в совокупном годовом объеме закупок согласно планам-графикам нарастающим итогом с начала года по состоянию: 1. на 1 апреля не менее 30%; 2. на 1 июля не менее 60%; 3. на 1 октября не менее 85%; 4. на 1 января года,	Отчет руководителя	ежеквартально	%	Достижение показателя - 10 баллов, недостижение показателя - 0 баллов

	<p>следующего за отчетным, не менее 98% (без учета экономии по результатам конкурентных процедур за 4 квартал)</p>			
	<p>Доля стоимости заключенных государственных контрактов у единственного поставщика по п. 4 и 5 части 1 ст. 93 Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ в общей стоимости заключенных государственных контрактов нарастающим итогом с начала года</p>	<p>Отчет руководителя</p>	<p>годовая</p>	<p>< 3% - 5 баллов, > 3% - 0 баллов</p>
	<p>Доля стоимости заключенных государственных контрактов у единственного поставщика по п. 25, 25.1-25.3 части 1 ст. 93</p>	<p>Отчет руководителя</p>	<p>ежеквартально</p>	<p>< 50% - 5 баллов, > 50% - 0 баллов</p>

				Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ в общей стоимости государственных контрактов, заключенных по результатам конкурентных процедур нарастающим итогом с начала года		

<*> При применении в отношении руководителя нескольких понижающих коэффициентов при начислении надбавки выбирается наибольший из них

УТВЕРЖДЕН
приказом Комитета
цифрового развития
Ленинградской области
от 31 июля 2020 года № 13
(приложение 3)

Отчет
руководителя учреждения, подведомственного
Комитету цифрового развития Ленинградской области
по состоянию на _____

(наименование учреждения)

№ п/п	Наименование показателя эффективности и результативности деятельности	Критерии оценки показателя	Расчет показателя, пояснения (при необходимости)	Оценка показателя в баллах (заполняется Комиссией)

Руководитель _____
(подпись) *(ФИО)*