

УТВЕРЖДЕН

Председатель Комитета
цифрового развития
Ленинградской области



Отчет

о выполнении Плана противодействия коррупции
в Комитете цифрового развития Ленинградской области за 2020 год

№ п/п	Мероприятие	Исполнение мероприятий
1	Организация и проведение обсуждений с руководителями структурных подразделений и руководителями ГКУ, подведомственных Комитету, в сфере противодействия и профилактики коррупции.	Ежемесячно, в рамках оперативных совещаний в Комитете, проводились обсуждения о недопустимости коррупции и необходимости информировать сотрудников структурных подразделений Комитета и подведомственных Комитету учреждений об обязанности сообщать о фактах склонения к коррупционным правонарушениям.
2	Обеспечение предоставления руководителями ГКУ, подведомственных Комитету, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.	Обеспечено предоставление в полном объеме и в установленные сроки.
3	Направление в прокуратуру Ленинградской области проектов нормативных правовых актов, разработанных Комитетом, для проведения их антикоррупционной экспертизы.	Проекты нормативных правовых актов, своевременно направлялись в Прокуратуру.
4	Размещение на сайте www.ksi.lenobl.ru проектов приказов Комитета для проведения антикоррупционной экспертизы, а также иной информации	Проекты нормативных правовых актов, разработанных Комитетом, размещаются на

77

	о деятельности Комитета.	антикоррупционную экспертизу в разделе: https://ksi.lenobl.ru/ru/doc/antikot-eksper/
5	Проведение антикоррупционной экспертизы приказов (проектов приказов) Комитета при проведении их правовой экспертизы и мониторинге их применения.	Комитетом в отчетном году была проведена 28 антикоррупционных экспертиз приказов.
6	Проведение совещаний с руководителями (заместителями, начальниками структурных подразделений) ГКУ, подведомственных Комитету, по вопросам противодействия коррупции в учреждениях.	В рамках исполнения пункта 1. Помимо этого, в декабре 2020 года, Комитетом был доведен до ознакомления доклад о борьбе с коррупцией в КНР в рамках международного дня борьбы с коррупцией.
7	Ознакомление сотрудников Комитета и руководителей ГКУ, подведомственных Комитету, с действующим законодательством РФ и Ленинградской области о противодействии коррупции, в том числе об ответственности за коррупционные правонарушения, об увольнении в связи с утратой доверия.	Осуществляется постоянно в порядке определенном действующим законодательством, также в соответствии с поступающими в Комитет информационными письмами Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области.
8	Рассмотрение поступающих от граждан и организаций обращений о коррупционных проявлениях.	Осуществляется постоянно в порядке определенном действующим законодательством. В 2020 году поступило 0 и рассмотрено 0 обращений.
9	Размещение в помещениях, занимаемых Комитетом, информации и мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения гражданских служащих.	Размещены информационные и агитационные материалы в помещениях занимаемых Комитетом, на информационном стенде.
10	Организация контроля руководителем Комитета за подготовкой и исполнением мероприятий ведомственных планов противодействия коррупции, а также плана противодействия коррупции в Ленинградской области на 2018-2020 годы, принятие соответствующих мер за неисполнение мероприятий планов	Исполнено в полном объеме.
11	Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Ленинградской области при мониторинге их применения и проектов нормативных правовых актов Ленинградской области при проведении их правовой (юридической) экспертизы.	Исполнено в полном объеме.

	Размещение проектов нормативных правовых актов на официальном сайте Комитета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» для организации проведения независимой антикоррупционной экспертизы.	Все акты размещены в полном соответствии с действующим законом в разделе: https://ksi.lenobl.ru/doc/antikor-ekspert/
12	Обеспечение представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей учреждений, подведомственных органам исполнительной власти (далее – подведомственные учреждения) и лицами, замещающими указанные должности	Документы и сведения были представлены в полном объеме.
13	Проведение работы направленной на выявление и предупреждение конфликта интересов у следующих категорий работников подведомственных организаций: - заместителей руководителя; - главных бухгалтеров; - работников, связанных с размещением государственного заказа, контролем выполнения работ, приемкой работ, контролем выполнения гарантийных обязательств и представлением интересов в судах; - работников, связанных с вынесением (подготовкой) подведомственной организацией постановлений об административных правонарушениях, предписаний, приказов, распоряжений, согласий, технических условий и иных организационно-распорядительных документов	В 2020 году конфликта интересов среди работников подведомственных учреждений, а именно: - заместителей руководителей; - главных бухгалтеров; - работников, связанных с размещением государственного заказа, контролем выполнения работ, приемкой работ, контролем выполнения гарантийных обязательств и представлением интересов в судах; - работников, связанных с вынесением (подготовкой) подведомственной организацией постановлений об административных правонарушениях, предписаний, приказов, распоряжений, согласий, технических условий и иных организационно-распорядительных документов выявлено не было. В учреждениях приняты соответствующие акты о создании комиссий по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников подведомственных учреждений.

		Ознакомление работников с указанными документами производится при трудоустройстве, под роспись. 1) Определены подразделения или должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений; 2) Подведомственные организации сотрудничают с правоохранительными органами (по мере необходимости); 3) приняты кодексы этики и служебного поведения работников подведомственных организаций; 4) Проводится работа по предотвращению и урегулированию конфликта интересов 6) не допускается составление неофициальной отчетности и использования поддельных документов.
14	Осуществление контроля деятельности подведомственных организаций по принятию мер по предупреждению коррупции в соответствии с положениями ст. 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции». Проведение анализа указанной деятельности, принятие мер по устранению недостатков	
15	Представление в аппарат Губернатора и Правительства Ленинградской области информации о родственниках (свойственниках) работающих в подведомственных организациях	Представлено в полном объеме, в соответствии с анкетами.
16	Осуществление контроля расходов бюджета средств, выделяемых подведомственным организациям, а также денежных средств, полученных подведомственными организациями от оказания платных услуг	Осуществляется в установленном порядке в рамках работы Комитета как ГРБС, а также в рамках проведения ведомственного контроля и ведомственного контроля в сфере закупок. Учреждения платных услуг не оказывают.
17	Анализ локальных нормативных актов подведомственных организаций, устанавливающих системы доплат, надбавок стимулирующего	Ежегодно проводится анализ и при необходимости актуализируются документы.

	характера и системы премирования на соответствие законодательству	
18	Рассмотрение вопросов о деятельности в сфере противодействия коррупции на заседаниях общественных советов при органах исполнительной власти Ленинградской области	В период действия плана противодействия коррупции, в 2020 году работа Комитета в части противодействия коррупции была признана удовлетворительной.
19	Размещение на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации в соответствии с Федеральным законом от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления»	Информация размещается на официальном сайте Комитета: https://ksi.lenobl.ru
20	Организация работы по формированию у гражданских служащих отрицательного отношения к коррупции. Предание гласности каждого установленного факта коррупции в органе исполнительной власти	Выявленных фактов коррупции в отчетном периоде не было. Методическая работа ведется постоянно.